

**Procedura comparativa per la progressione in deroga tra le Aree riservata al personale di ruolo per n. 17 posti con profilo professionale Operatore Esperto. Progressioni ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13 commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022- Approvazione Avviso**

Premesso che:

- con decreto del Sindaco n. 11720 in data 26/05/2023, è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area Economico Finanziaria;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 9 in data 28/03/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 53 in data 10/05/2024, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili di Area e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 in data 10/05/2024, esecutiva, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché il piano occupazionale per gli anni 2024/2026;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*

Visto l'art. 13 commi 6-8 del CCNL 16.11.2022 che così stabilisce:

*"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.*

*7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*

*c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*

*8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”*

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la progressione in deroga tra le aree riservata, tramite procedura comparativa, al personale di ruolo come di seguito specificato:

- Progressione verticale di n. 12 figure da cat. A (operatore) part time a 27 ore a cat. B (operatore esperto) full time;
- Progressione verticale di n. 4 figure da cat. A (operatore) full time a cat. B (operatore esperto) full time;
- Progressione verticale di n. 1 figura da cat. A (operatore) part time a 20 ore a Cat. B (operatore esperto) part time a 20 ore.

Accertato che l'Ente ha richiesto autorizzazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) per procedere all'attuazione di quanto previsto con la deliberazione di G.M. n. 54 del 10.05.2024 “Adozione PIAO 24/26”

Accertato che la COSFEL in data 04.07.2024 con decisione n. 128 ha approvato la suddetta deliberazione autorizzando l'Ente a procedere a quanto richiesto;

Ritenuto di provvedere in merito per dare attuazione al piano occupazionale,

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 in data 26.07.2024 con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure transitorie comparative per le progressioni verticali tra aree;

Dato atto che deve procedersi con avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie per consentire ai concorrenti interessati di presentare domanda onde consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Precisato che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

### **DETERMINA**

- 1) di avviare, in esecuzione alla Deliberazione G.M. n 54/2024 e con le modalità previste dal Regolamento approvato con D.G. n. 86 del 26/07/2024, avviso pubblico di procedura comparativa per la progressione in deroga tra le aree, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante, riservata al personale di ruolo per n. 17 Operatori Esperti come di seguito specificato:
  - Progressione verticale di n. 12 figure da cat. A (operatore) part time a 27 ore a cat. B (operatore esperto) full time;
  - Progressione verticale di n. 4 figure da cat. A (operatore) full time a cat. B (operatore esperto) full time;
  - Progressione verticale di n. 1 figura da cat. A (operatore) part time a 20 ore a Cat. B (operatore esperto) part time a 20 ore
  
- 1) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
  
- 2) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
  
- 3) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
  
- 4) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Anna Caruso (Tel. 0984.858055, e-mail: [segen@comune.castrolibero.cs.it](mailto:segen@comune.castrolibero.cs.it)).
  
- 5) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.